

# 中共安徽农业大学机关委员会文件

机关党字〔2021〕11号



## 机关师德师风问题专项整治工作实施方案

根据校党字[2021]97号文件通知精神和2021年9月7日下午“师德师风问题专项整治工作动员部署会”要求，机关党委针对机关各单位、各部门工作实际制定了《机关师德师风问题专项整治工作实施方案》，具体工作安排如下：

### 一、指导思想 and 目标

全面贯彻落实《安徽农业大学关于在师德专题教育中开展师德师风建设问题专项整治工作的实施方案》文件精神，以“学为人师、行为世范”为准则，以践行师德师风规范、弘扬高尚师德师风为目标，大力营造立德树人的良好氛围。通过师德师风建设问题专项整治，有效提升教职工思想政治素质和职业道德水平，有效治理师德失范问题，建立健全更加完善的师德师风建设制度和治理体系，进一步发挥立德树人典型示范作用，校园舆论氛围向上向好、尊师重教蔚然成风。

### 二、工作重点

### **（一）动员部署（9月15日前完成）**

机关党委将紧抓支部推进落实此项工作。9月8日前发布《关于开展师德师风问题专项整治工作的通知》，明确具体任务和有关要求。各党支部、各单位、各部门要按照《通知》要求，由支部或联合支部牵头，尽快组织召开本单位教职工大会进行动员部署，统一思想认识，明确工作要求。充分利用线上、线下等多种渠道和形式加强专项整治工作宣传，形成人人知晓、积极支持、广泛参与的良好氛围。

### **（二）学习教育（9月30日前完成）**

围绕“三聚焦、三抓实”要求，机关各支部、各单位、各部门要重点做好以下三点工作。

**1、组织专题学习。**组织本单位教职工学习有关制度和文件，9月30日前通过电子政务“教职工在线培训”平台，完成师德师风专题学习10学时以上，每个支部提交师德师风专题学习体会1-2篇；

**2、推进示范教育。**组织教职工观看优秀典型事迹纪录片和以优秀教师为原型创作的影视剧，如《黄大年》《李保国》《一生只为一事来》等，营造浓厚氛围，涵养高尚师德。充分发挥机关各部门先进典型的示范引领作用，邀请机关师德师风典型人物开展座谈交流，用身边的榜样传递师德的力量，引导广大教职工从“被感动”到“见行动”；

**3、开展警示教育。**以教育部网站公开曝光的“违反教师职业行为十项准则典型案例”和学校印发的《高校教师违反师德典型案例》为反面教材，开展师德警示教育活动，签订《师德师风承诺书》（附件1），规范职业行为，明确师

德底线。

### **（三）自查整改（9月中旬--10月中旬）**

对照师德师风建设要求，重点开展以“四对照、四查摆、四整治”为主要内容的自查整改工作。

一是对照师德主体责任、第一责任人责任、“一岗双责”要求，查摆师德师风建设主体责任是否落实到位。机关各支部、各单位、各部门要自查落实师德主体责任，主要负责人落实第一责任人责任，班子成员落实“一岗双责”要求情况。重点整治师德师风建设组织领导不力、工作协同不畅、人员力量不足、教育督导不实、经费保障不到位等问题。重点查摆是否认真学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和教师队伍、师德师风建设重要讲话及指示批示精神，是否召开会议专题研究师德师风建设工作，是否能充分认识师德师风工作在学校事业发展中的重要性。

二是对照立德树人根本要求和职业行为十项准则，查摆师德师风表现情况。每一位教职工要对照《新时代高校教师职业行为十项准则》及相关规定，对照自查与剖析纠正相结合，开展个人自查自纠。教师侧重于关心关爱学生、坚持言行雅正、遵守学术规范等潜心教书育人方面，党政管理人员侧重于关爱帮助师生、正作风守纪律、办事重质提效等管理育人方面，后勤服务人员侧重于行为举止规范、工作态度优良等服务育人方面。重点整治教职工言论不当、学术不端、性骚扰学生以及侵害学生利益等突出问题。

三是对照师德师风第一标准要求，查摆师德师风考核及

**结果运用情况。**机关各党支部、各单位、各部门要自查是否执行师德师风日常评价和年度考核要求、落实“一票否决”等制度；是否研究改进考核工作的措施，切实做实做细师德师风考核。重点整治教职工招聘、职称评聘、推优评先、表彰奖励、项目申报等方面不重视、不考核师德师风表现，“一票否决”不落实等问题。

**四是对照上级师德师风建设有关文件，查摆师德师风长效机制建设情况。**机关各支部、各单位、各部门对照上级师德师风建设有关文件，自查工作制度和机制长效化情况。重点查摆是否严格落实学校师德师风建设文件精神并建立长效机制，组织领导体系和工作机制是否健全；是否明确将师德师风建设列为本单位年度重点工作，定期召开会议等认真研究。重点整治师德宣传乏力、师德监督弱化、师德失范行为处理办法缺失、相关工作制度不够完善等问题。

全面对照、深度排查与有效整改相结合，在组织好教职工个人自查自纠基础上，深度梳理本单位师德师风建设风险点和薄弱环节。个人和单位制定整改方案，逐项进行整改。对师生及群众反映强烈、影响恶劣的突出问题要深入研究，集中精力整治，明确时间表、责任人，防止久拖不决。对查实的问题，要依法依规严肃处理。

#### **（四）总结提高（10月下旬至11月上旬）**

各党支部、各单位、各部门要认真总结专项整治工作中好的经验和做法，深入分析存在的问题，及时补缺补差。对制度缺失的，要建立健全制度机制，堵塞制度漏洞；对执行

制度不到位的，要加强督促检查，强化制度落实，不断巩固提升。每月于14日、28日前，各支部、各单位（支部设置2个以上的按单位部门）将所在单位阶段性进展纸质版和电子版报送机关党委。《教职工师德师风负面清单自查自纠表》、《单位师德师风建设排查整改表》（附件3）和《师德师风建设问题专项整治台账》（附件4），10月28日前随专项整治工作总结报告（包括总体情况、工作成效、典型案例、长效机制等）一并报送。邮箱：jgdw@ahau.edu.cn,联系人：何小佳，电话：65780583。《师德师风承诺书》《师德师风负面清单自查自纠表》由所在单位扫描成一个pdf文件同时报送，纸质版由单位留存。

### 三、工作要求

**（一）加强组织领导，压紧压实责任。**各党支部、各单位、各部门要提高政治站位、履职尽责，强化协同、形成合力，切实把专项整治工作抓紧抓好。学校将对机关各单位师德师风建设情况进行专项督查，对贯彻不力、敷衍塞责的单位或个人依规进行问责。

**（二）坚持标本兼治，注重工作实效。**机关党委将以科以上干部为重点，把专技、管理、后勤服务等各类人员纳入其中，一体推进，打好师德师风建设的硬仗。

**（三）加强统筹结合，力戒形式主义。**各党支部要持续推进党史学习教育，深化“学党史、强使命、立德树人”暨师德专题教育，教育引导广大教师弘扬优良传统、涵养高尚师德。

- 附件：1. 师德师风承诺书
2. 师德师风负面清单自查自纠表
3. 单位师德师风建设排查整改
4. 师德师风建设问题专项整治台账