

# 中共安徽农业大学机关委员会文件

机关党字〔2021〕14号



## 机关党委 2021 年度党支部工作考核实施方案

机关各党支部：

为推进全面从严治党和机关党支部规范化、标准化建设，提高党支部的凝聚力和战斗力，努力打造师生满意的“学习型、服务型、创新型、效能型”机关，根据机关党字[2021]10号《安徽农业大学机关党委党支部工作考核暂行办法》要求，结合机关实际，现就 2021 年度党支部考核工作，作如下安排。

### 一、考核对象

机关各党支部

### 二、考核评价分构成

考核评价总分=集中考核分×70%+支部书记述职测评分×30%

集中考核分=机关党委掌握的支部日常工作完成情况评分+督查与考核工作组深入支部的现场考核评分

述职测评分=支部工作考核领导小组根据支部书记书面（线上）述职和线下现场述职的综合评分

### **三、成立考核组织**

机关党委成立支部工作考核领导小组和督查与考核工作组。

考核领导小组由机关党委委员构成。

督查与考核工作组设 4 个，抽调机关相关人员组成（另发）。

### **四、考核步骤和实施**

**第一阶段：党支部自评。**各党支部结合年度工作总结，对照机关党委考核文件（机关党字[2021]14 号）进行自评，填写机关党委党支部工作量化考核评分表（附件 1），作为机关党委考核的参考依据。

**第二阶段：集中考评。**机关党委根据平时对支部工作完成情况的掌握，结合督查与考核工作组现场督查情况进行综合考核，形成集中考核分。

**第三阶段：支部书记述职。**方式分为书面（线上）述职和现场述职。支部工作考核领导小组根据线上阅评述职报告和现场听取述职情况对支部进行综合测评，形成述职测评分。

**第四阶段：产生考核结果。**机关党委根据集中考核分、述职测评分，按照 7：3 的权重形成支部的年度综合得分。

### **五、几点要求。**

1.各党支部的年度工作总结和自评结果（附件 1）纸质版盖

章后于 12 月 15 日（周三）前交至机关党委（勤政楼 211 室）。

2.集中考评时，督查与考核工作组深入各党支部现场查阅会议记录等材料，了解相关情况，具体时间安排另行通知。

3.支部书记述职报告由机关党委统一上传至机关党委网站，首先进行书面（线上）述职，字数控制在 1500 字左右。然后从中抽取 1/3 支部进行现场述职，现场述职的时间控制在 8 分钟以内，时间另行安排。所有党支部的述职报告请于 12 月 22 日（周三）前发送至机关党委邮箱 [jgdw@ahau.edu.cn](mailto:jgdw@ahau.edu.cn)。

附件：安徽农业大学机关党委党支部工作量化考核评分表（暂行）

机关党委

2021 年 11 月 22 日

附件：

## 安徽农业大学机关党委党支部工作量化考核评分表（暂行）

支部名称：

支部书记签字：

年 月 日

类别	项目	分值	评分项目及标准	自评分	考核分
一、 党 支 部 建 设  66分	1. 班子 建设	10分	1.1 支委会健全，分工明确，各负其责。（4分） 1.2 支委会沟通及时顺畅，成员团结、协作、民主、和谐，思想作风良好，工作态度端正，能充分发挥党支部的战斗堡垒作用。（1分） 1.3 支部工作年初有计划，年终有总结（4分，没有计划扣2分，没有总结扣2分）。 1.4 密切联系群众，自觉接受群众监督。（1分）		
	2. 思想 教育	21分	2.1. 按年度组织党员开展集中学习培训，时间一般不少于32个学时，支部书记（副书记）和支委一般不少于56学时，并做好相关学习记录。（5分） 2.2. 按要求组织党员参加学校党委和机关党委组织的各种会议或政治思想教育活动，认真贯彻落实学校党委和机关党委的决议和工作部署。（5分） 2.3. 至少每月召开1次支部委员会，一般每季度召开1次支部党员大会。（4分，少1次会议扣0.2分） 2.4. 每年度向机关党委报送本支部关于支部主题党日活动、学习教育活动、先进典型、支部工作创新特色等方面的新闻报道不少于4条。（5分，少1条扣0.5分） 2.5. 关心党员工作、学习和生活情况，尤其是对困难党员的关怀、帮扶和慰问，每学期有针对性的开展与党员个别谈心活动（2分，未开展的每项扣0.5分）。		

	3. 组织生活	21分	<p>3.1. 党员领导干部和支部书记（副书记）每学期至少为党员上1次党课，党支部每季度组织上1次党课。（8分，少1次扣1分）</p> <p>3.2. 每年至少召开1次组织生活会（含党员领导干部民主生活会），程序规范、记录齐备，并按要求上报会议善后材料。（3分，未召开的扣3分，程序不规范的扣0.5分，记录不规范的扣0.5分，未按要求上报的，每项扣0.5分）</p> <p>3.3. 一般每年开展1次民主评议党员。（2分，未开展的扣2分）</p> <p>3.4. 平均每月至少开展1次主题党日活动，主要包括组织党员集中学习、过组织生活、开展主题实践活动和开展志愿服务等。（6分，少1次扣0.5分）</p> <p>3.5. 经常开展谈心谈话，每年谈心谈话一般不少于1次。（2分，未开展的扣1分）</p>		
	4. 党员管理	14分	<p>4.1. 对党员进行日常教育管理，监督党员履行义务，保障党员行使权利。（2分）</p> <p>4.2. 组织党员按标准按月缴纳党费，按季度集中将收缴党费交至机关党委，每半年向党员公布一次收缴情况。（6分，未按时缴纳党费的每次扣1分，未向党员公布的扣1分）</p> <p>4.3. 及时、准确配合机关党委办理党员组织关系的转接和信息上报。（2分，未及时上报的每次扣1分）</p> <p>4.4. 加强对外出党员和出国党员的管理，做到支部有联系，党员有汇报。（2分，未按要求做的扣1分）</p> <p>4.5. 加强对本单位退休党员和流动党员的管理。（2分，长期不联系的扣1分）</p>		
二、 发 挥	5. 支部作用	16分	<p>5.1. 支委班子和党员团结和谐，有凝聚力和战斗力。（2分）</p> <p>5.2. 能积极配合机关党委及有关部门，保质保量按时完成工作任务。（6分，未按时完成任务的每次扣0.5分）</p> <p>5.3. 支部作风建设好，关心师生群众生活，扎实为师生群众服务，（5分）</p> <p>5.4. 积极支持工会开展群众性活动和公益活动，活动质量高、效果好。（3分，工会活动参与率较低的酌情扣分）</p>		

作用 24分	6. 党员作用	8分	<p>6.1. 积极参加政治学习，提高自身素质，增强党性修养，自觉遵守党纪国法、政治规矩、学校各项规章制度和工作纪律，在品行上做榜样。（2分）</p> <p>6.2. 服从组织安排，忠于职守，有敬业奉献精神，勇挑工作重担，开拓创新，积极投身学校改革和发展，在工作中做表率。（2分）</p> <p>6.3. 积极反映群众的思想、工作、学习动态和合理的建议，帮助师生排忧解难，成为党组织联系群众的桥梁和纽带，为基层和师生服务态度好、质量优、效率高。（2分）</p> <p>6.4. 积极参与社会服务和公益活动，争创佳绩和有良好的社会声誉。（2分）</p>		
三、 加 减 分 项	7. 特色 与创新	10分	<p>7.1. 工作特色与创新（8分）：工作有特色创新，1-6分，在此基础上，当年申请“双创”项目，未入围，加1分，成功入围的，加2分；</p> <p>7.2. 党员发展：完成党员发展任务，且发展程序规范、手续完备、材料齐全的。（2分，无发展空间的得2分，有发展空间未发展的扣0.1分）</p> <p>7.3. 机关党委认为应当加分的其他项目，酌情加分。</p>		
	8. 减分 项目	3-5分	<p>8.1 支部党员在本支部工作期间有师德失范行为，虽未受党纪处分，但造成不良影响的（减1-2分）。</p> <p>8.2 支部党员在本支部工作期间因违纪受到党纪处理、处分的，（减1-4分：问责1分，警告2分，严重警告3分，撤销党内职务及以上4分，），所在支部和党员个人评优资格一票否决。</p> <p>8.3 机关党委平时掌握应扣减分的项目，酌情扣分。</p>		
合计分		100分			